

農業試驗所性別友善EAP服務措施

友善方案/ 本所服務措施

營造多元友善職場

- 1. 彈性上下班時間：**為營造多元友善職場，使本所同仁得以兼顧工作與家庭生活，如同仁遇有照顧國小以下幼童、照顧75歲以上家庭成員，或家庭成員有重大傷病者，得經填寫申請表奉核可後，申請擴大彈性上下班措施，調整為7時至9時上班，夏令時間16時30分至18時30分下班、冬令時間16時至18時下班。每次簽准核給至隔年底，得視需求繼續申請。
- 2. 同仁自行選擇工作服裝，**不因性別限制衣著。
- 3. 推廣多元性別友善，**張貼宣導海報，營造友善多元性別職場環境。

形塑平權的家庭環境

- 1. 辦理親子日活動：**為增進親子關係及促進家庭和諧，營造友善職場環境，辦理親子日活動，感謝家人給同仁的支持，讓他們能安心工作。
- 2. 專書閱讀：**本所人事室提供家庭關係、親子關係及性別關係等相關書籍供同仁借閱。

建構性別友善的生育安全與支持環境

- 1. 提供女性生育相關健康刊物：**本所人事室提供親子關係、教養及親職角色適應等刊物、書籍，供同仁借閱。
- 2. 營造母性健康「安心」環境：**保障女性同仁在懷孕期間以及產後一年皆能夠無憂的工作，進而協助女性同仁達到工作與生活上的平衡，本所在3樓茶水間旁設置專屬哺集乳室空間，設有母乳專用冰箱，提供同仁安全溫馨的空間，安心孕育下一代。
- 3. 托育措施：**本所配合推行公共化教保服務，本所特約臺中市私立美斯特幼兒園收托所屬員工子女，提供本所員工子女相關優惠措施，期以營造友善職場環境，創造工作與家庭兼顧的雙贏目標。

打造性別友善辦公環境

- 1. 提供友善安全公共空間**
 - (1) 建構母乳哺育友善的職場環境，本所在3樓茶水間旁設置專屬哺集乳室空間，給予職場哺乳婦女同仁更多的支持與鼓勵，讓哺乳婦女同仁更安心。
 - (2) 協助改善身心障礙者辦公環境及提供行動輔具補助，於行政大樓東側設置無障礙升降梯設施並劃設殘障專用停車位。
- 2. 建構安全環境：**
 - (1) 本所除由駐衛警小隊負責門禁安全外，並加裝保全設備，以確保同仁之安全。
 - (2) 資訊機房及UPS 室建置門禁管制系統，加強門禁管理，進出需使用專屬卡片，並需填寫機房進出申請表，記錄事由、攜帶設備及進入、離開時間，資訊機房並設有防爆門等，符合應採行措施規定。
- 3. 設置「暖聊室」：**設有沙發椅、按摩椅墊、精油薰香、拳擊沙包等,打造舒適且具隱私性的協談及紓壓空間，提供同仁安心諮詢，適時減壓放鬆。
- 4. 為使同仁在忙碌工作之餘，關心自我身心健康，**每週三下午4時至5時30分，同仁自由加入參與本所所區內所成立之各類團體組織，走出原有辦公室從事各項有益身心健康之調適活動